



COMUNE DI PISCIOCCA

Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE Num. 84

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMiVaP) E DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno DUEMILADICIOOTTO addì DICIANNOVE del mese di OTTOBRE alle ore 10,15 nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale nelle forme di legge. All'appello risultano

presenti:

ON. ETTORE LIGUORI SINDACO
DOTT. SERGIO DI BLASI VICE SINDACO
ARCH. ANTONIO GRECO ASSESSORE

assenti:

Assessori Presenti N°. 3 Assessori Assenti N°. //

Partecipa il Segretario Comunale, dott.ssa Francesca Faracchio, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO On. ETTORE LIGUORI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI PISCIOTTA

Provincia di Salerno

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMiVaP) E DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

IL SINDACO

Premesso che:

- il D.Lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- in data 22.06.2017 (GU Serie Generale n. 130 del 07-06-2017) è entrato in vigore il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- in data 22.06.2017 (GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017) è, altresì, entrato in vigore il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la normativa innanzi richiamata (decreti legislativi n. 74 del 25.05.2017 e n. 75 del 25.05.2017), ha apportato significative novità in materia di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni incidendo, in particolare, su istituti fondamentali, quali la programmazione triennale del fabbisogno del personale, la dotazione organica, la valutazione della performance ed altre materie che trovano applicazione nel pubblico impiego;
- il D.Lgs. 150/2009, aggiornato con il D.Lgs. 74/2017, prevede all’art. 7 che le Amministrazioni pubbliche sono tenute annualmente a misurare e valutare la performance dell’Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti, e devono dotarsi con specifico provvedimento di un “Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMiVaP), che individui tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione;

Visto il CCNL del personale del comparto regioni autonomie locali del 21 maggio 2018 con il quale si dispone di predeterminare criteri di valutazione per l’attivazione del predetto sistema permanente di valutazione;

Ritenuto che:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la contrattazione è ammessa nella materia della valutazione delle prestazioni, ai soli fini della corresponsione del trattamento accessorio e nei limiti stabili dalla legge;
- per il presente sistema si procede alla sola informativa sindacale;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale;

Visto il vigente Regolamento per la pesatura delle Posizioni Organizzative con il quale sono stati approvati i criteri per regolamentare la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

Ritenuto di dover adottare, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 che prevede nuovi importi per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, un nuovo regolamento per la pesatura delle P.O.;

Visti i decreti sindacali di attribuzione delle Responsabilità delle Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato "Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative" nonché l'allegata griglia di pesatura delle posizioni organizzative e la ripartizione economica nelle fasce di posizione organizzativa;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i pareri di regolarità tecnica ed economica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Acquisito il parere vincolante del Nucleo di Valutazione fornito con verbale n. 4/2018;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

Per le motivazioni indicate in narrativa che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo:

- di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale;
- di procedere all'informativa sindacale mediante invio tempestivo della presente alla RR.SS.UU. e alle OO.SS. presenti nell'Ente;
- di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente nel link "Amministrazione Trasparente";
- di dare atto che il suddetto Sistema entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente delibera;
- di approvare l'allegato "Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni

- organizzative” nonché l’allegata griglia di pesatura delle posizioni organizzative e la ripartizione economica nelle fasce di posizione organizzativa, abrogando il precedente regolamento;
- di trasmettere il presente regolamento al Nucleo di Valutazione, dando mandato al detto organismo di proporre la pesatura delle posizioni organizzative, secondo le previsioni del nuovo regolamento;
 - Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 134, comma 4, TUEL D.lgs. n. 267/2000.



Parere di regolarità contabile inerente la verifica degli effetti diretti ed indiretti sulla situazione economica finanziaria e patrimoniale dell’Ente (art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000): **FAVOREVOLE**



Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa (art. 49 e art. 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000): **FAVOREVOLE**



LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, espressi dai Responsabili di Servizio competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

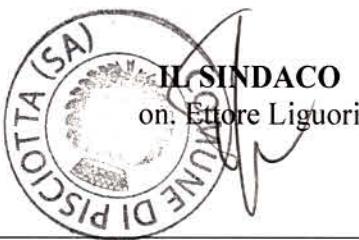
Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Di **approvare** l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMiVaP) E DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE*”, la quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di **dichiarare**, con separata ed analoga votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* sul sito web istituzionale del Comune e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi (*art. 124, comma 1, del D.Lgs.267/2000*).

Dalla Residenza Municipale, 24.10.2018



La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19.10.2018

- Perché decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000);
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza Municipale, 24.10.2018



In data 24.10.2018 viene data comunicazione del presente verbale ai Sigg. Capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Dalla Residenza Municipale, 24.10.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Francesca Faracchio

